

Deze Social Handprint toont de sociale en ecologische bijdrage aan de Sustainable Development Goals.

Organisatie

Naam: Stichting WelMobiel
Type organisatie: Maatschappelijk/
burgerinitiatief
Rechtsvorm: Stichting



WelMobiel zorgt voor vervoer binnen de wijk. Daar waar de bus tegenwoordig niet meer de wijk in rijdt halen wij mensen van huis en brengen ze bijvoorbeeld naar de huisarts, het ziekenhuis, het winkelcentrum of een vriend(in). Hiermee zorgen we dat onder andere ouderen of minder mobiele inwoners toch de deur uit komen en onder de mensen zijn, de ervaringen en succesverhalen die we hier al mee behaald hebben zijn hartverwarmend en zeer motiverend om ons project steeds verder uit te rollen over meer wijken in Groningen. Wijkbewoners kunnen ons bellen en...

Handprint Meting 2024 prognose



1	Geen armoede		2	Geen honger	
3	Goede gezondheid en welzijn		4	Kwaliteitsonderwijs	
5	Gendergelijkheid		6	Schoon water en sanitair	
7	Betaalbare en duurzame energie		8	Waardig werk en economische groei	
9	Industrie, innovatie en infrastructuur		10	Ongelijkheid verminderen	
11	Duurzame steden en gemeenschappen		12	Verantwoorde consumptie en productie	
13	Klimaatactie		14	Leven in het water	
15	Leven op het land		16	Vrede, justitie en sterke publieke diensten	
17	Partnerschap om doelstellingen te bereiken				



Indicatie impactwaarde

€1.533.000



T.o.v. omzet (incl. donaties en subsidies)


585.02%



Impactwaarde per FTE (betaald en vrijwillig)


€187.000,00

Geen armoede

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	mobiliteit vergroten	vergroten van sociale inclusie	33000 reizen	€ 249.480	11


totaal €249.480

Goede gezondheid en welzijn

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	mentale zorg	verhoogd welzijn	12680 uren	€ 141.762	
	2	bestrijden eenzaamheid	vergroten sociale inclusie	5500 contacten	€ 28.105	
	3	investering mentaal welzijn medewerkers	gezonde werkomgeving	2000 euro	€ 2.520	8
	4	mentaal welzijn medewerkers		Ondersteuning in herstel bij overbelasting Organiseren van teamuitjes/ teambuilding activiteiten Persoonlijke ontwikkeling via opleiding	✓	8

totaal €172.387

Kwaliteitsonderwijs

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	HBO/ WO	hogere arbeidsmarktkansen	768 uren	€ 2.373	7
	2	trainingen in basisvaardigheden	verhoogde toegang tot arbeid	100 uren	€ 1.025	10

totaal €3.398

Gendergelijkheid

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	vrouwen leidinggevend	inclusieve werkomgeving	0 %	✓	10

totaal €0

Schoon water en sanitair

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	schoon drinkwater aanbieden	Gezondere levensstijl	2 m3	€ 4	


totaal €4

Betaalbare en duurzame energie

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	energielabel	Openheid over energiezuinigheid	A	✓	13


totaal €0

Waardig werk en economische groei

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	werkervaringsplek met het oog op (re)integratie	verhoogde toegang tot arbeid	27600 uren	€ 477.756	
	2	trainingen in werkgerelateerde vaardigheden	verhoogde toegang tot arbeid	25 uren	€ 309	
	3	Participatiewet	inclusieve arbeidsmarkt	13800 uren	€ 340.722	
	4	inspraak medewerkers	inclusieve werkomgeving	toegang tot vertrouwenspersoon inspraakbeleid	✓	
	5	WIA of WAO uitkering van UWV	inclusieve arbeidsmarkt	6900 uren	€ 149.040	
	6	WW uitkering van de UWV	inclusieve arbeidsmarkt	1380 uren	€ 17.043	

totaal €984.870

Industrie, innovatie en infrastructuur

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	mobiliteit faciliteren	verhoogde toegankelijkheid	130000 km	€ 61.100	


totaal €61.100

Ongelijkheid verminderen

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	participatie stimuleren	verhoogde participatie	15 uren	€ 90	


totaal €90

Duurzame steden en gemeenschappen

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	ruimte met een maatschappelijke functie	sterke sociale cohesie	80 m2	€ 7.318	
	2	Museumbezoekers	culturele verrijking	900 bezoekers	€ 22.104	

totaal €29.422

Verantwoorde consumptie en productie

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	afgedankte elektronica	minder grondstoffengebruik	15 apparaten	€ 479	13
	2	duurzaam meubilair	minder grondstoffengebruik	2 meubels per jaar	€ 8	13
	3	recycling/upcycling van papier en karton	minder grondstoffengebruik	150 kg	€ 11	
	4	tweede leven voor meubels	minder grondstoffengebruik	20 artikelen	€ 81	
	5	gerecycled papier	minder grondstoffengebruik	42 kg	€ 1	
	6	Gerepareerde elektrische apparaten	minder grondstoffengebruik	4 apparaten	€ 64	

totaal €644

Klimaatactie

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	zakelijke km	Minder klimaatverandering	105000 km	€ 811	
	2	bestelbus elektrische km	Minder klimaatverandering	30000 km	€ 263	
	3	Deelauto's	vergroete leefbaarheid	8 Deelauto's	€ 4.693	

#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
4	auto's elektrische km	Minder klimaatverandering	105000 km	€ 964	
5	bestelbus km	Minder klimaatverandering	30000 km	€ 2.847	

totaal €9.578

Partnerschap om doelstellingen te bereiken

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	kennisdeling	samenwerking op de SDG's	0 partijen	✓	
	2	samenwerken aan de maatschappelijke doelen	samenwerking op de SDG's	4 partijen	€ 4	
	3	Vrijwilligersinzet		15040 uren	€ 15.040	
	4	Korting aan maatschappelijke organisaties	samenwerking op de SDG's	6000 euro	€ 6.000	

totaal €21.044

Toelichting op de Social Handprint

De Social Handprint maakt de maatschappelijke waarde van een organisatie inzichtelijk. Het rapport visualiseert en monetariseert de positieve bijdrage aan de Sustainable Development Goals (SDG's). Wat doet jouw organisatie om de wereld iets beter te maken?

De voorpagina bevat naast kerngegevens van de organisatie een totaalweergave van de bijdrage aan de SDG's. Deze laat in een oogopslag zien op welke van de 17 doelen positieve impact wordt gerealiseerd en hoe groot deze impact is. Om de omvang van de totale positieve impact in context te plaatsen, zetten we deze waarde af tegen de omzet (inclusief subsidies en donaties) en laten we de positieve impact per FTE zien.

De waardering wordt in euro's getoond. Deze impactwaarde is het totale bedrag dat belanghebbenden tezamen besparen of in regulier economische termen bereid zouden zijn te betalen voor dergelijke diensten en effecten. Dit bedrag is een indicatie gebaseerd op externe bronnen, zoals MKBA's, wetenschappelijke onderzoeken, landelijke gemiddelden en maatschappelijke prijslijsten. De daadwerkelijke waarde van een specifieke situatie kan daarom afwijken van deze indicatie.

Het vervolg van het rapport toont in een tabel per SDG via welke activiteiten wordt bijgedragen aan deze SDG, wat het effect daarvan is, eventueel hoeveel wordt bijgedragen en wat daar de gemonetariseerde waarde van is. Indien die activiteit ook aan een andere SDG bijdraagt (direct of indirect) wordt die SDG aan de rechterzijde van de tabel getoond.

Bij sommige onderdelen kunnen activiteiten tot een besparing leiden, bv diverse maatregelen om autogebruik te verminderen leiden tot minder CO2 uitstoot en tot minder gebruik van fossiele brandstof. De Social Handprint toont dan welke activiteiten worden uitgevoerd om tot een besparing te komen. De waardering daarvan wordt gebaseerd op de mate waarin de organisatie beter presteert dan het landelijk gemiddelde (indien dat beschikbaar is).

De 'impact' activiteiten hebben betrekking op de eigen organisatie- of bedrijfsprocessen, en op activiteiten die ten behoeve van de samenleving worden gedaan. Omdat waarderingen worden uitgedrukt in euro's is het mogelijk de verschillende positieve waarden bij elkaar op te tellen tot een totale waarde indicatie.

Disclaimer

Data die worden gebruikt bij de totstandkoming van de Social Handprint zijn afkomstig van de organisatie zelf en worden niet door MAEX/Social Handprint of een andere instantie gevalideerd. Wel wordt door MAEX/Social Handprint, vanuit de kennis die is opgedaan bij de realisatie van duizenden Social Handprints, een check op de data uitgevoerd, waarbij vooral wordt gecontroleerd op afwijkingen en uitschieters, behorend bij het organisatietype.